تنظر المدرسة الفكرية التقليدية إلى البشر ككائنات اقتصادية تتأثر بالأجور والحوافز المادية. وهي تفترض العمل الروتيني والمبسط، وترى أن المنظمات تعمل في بيئة مغلقة. وتستند إلى الإدارة العلمية والنظرية البيروقراطية. انخفاض إنتاجية العمال في صناعة الصلب. مما أدى إلى تقليل وقت العامل وجهده مع خفض التكاليف. والتعاون بين الإدارة والعمال، وتشمل إنجازاته الرئيسية تقسيم الأنشطة إلى فئات فنية وتجارية ومالية وحماية وسلامة ومحاسبية وإدارية. بما في ذلك تقسيم العمل والتخصص والسلطة والانضباط ووحدة القيادة ووحدة التوجيه وإخضاع المصلحة الشخصية. بالاضافة الى التسلسل الهرمي، والانسجام بين العاملين والإدارة من أجل نجاح المنظمة. قدم هنري فايول الإدارة كوظيفة متميزة ذات خمس واجبات رئيسية هي: التخطيط والتنظيم والترتيب والتوجيه والرقابة. تُعرّف نظرية ماكس فيبر البيروقراطية السلطة على أنها إجبار الآخرين على الامتثال والسلطة على أنها طاعة الأوامر طواعية. ينظر المرؤوسون إلى الأوامر الصادرة عن المديرين على أنها شرعية. يلخص ماكس فيبر أنواع السلطة التي وضعها الى: التقليدية (القائمة على التقاليد والنسب)، والقانونية العقلانية (القائمة على القانون والقواعد الموضوعية). تشمل ميزات نموذج فيبر البيروقراطي تقسيم العمل، والتوظيف القائم على الفنيين،

Summarized by © lakhasly.com