

يُمكن لقادة الموارد البشرية الذين يتمتعون بمهارات تفاوض قوية جذب أفضل المواهب من خلال تقديم رواتب ومزايا تنافسية، إدارة الأداء وتحفيز الموظفين: مما يسهم في تحسين الأداء العام وزيادة رضا الموظفين. كما تتيح التغذية الراجعة البناءة فرصة للتطوير المستمر، حلّ النزاعات وبناء علاقات قوية: يُمكن لقادة الموارد البشرية الذين يتمتعون بمهارات تفاوض قوية حلّ النزاعات بين الموظفين بفعالية، وبناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة، مثل الإدارة العليا والنقابات العمالية والعملاء. من خلال التفاوض بحكمة وبأسلوب متوازن، كما يسهم بناء العلاقات القوية مع مختلف الأطراف المعنية في تحسين التعاون، والتنسيق،