

يمكن العثور على بيانات ذات صلة كبيرة في مجال رأس المال البشري، وكثيراً ما يشار إلى معدل الدوران الوظيفي بصورة سلبية، كيف يمكن استخدام البيانات للحصول على أقصى التطلعات من الدوران الوظيفي؟ جمع بيانات داخلية عن الموارد فيجب أن تكون قادراً على الحصول على البيانات، (HRIS) البشرية إذا كان لدى مؤسستك نظام معلومات الموارد البشرية ببساطة واستخالص التقارير المطلوبة من الجمع بين المقاييس المختلفة المتاحة توثيق البيانات وتنظيمها بالشكل المناسب بما في ذلك التفاصيل. عدد حالات الفصل وعدد الموظفين تعتمد هذه المرحلة على البيانات المتاحة لديك بالإضافة إلى هدفك