

تهدف هذه الدراسة إلى تقييم تأثير مساق "تطبيقات تقنية في الموارد البشرية" على تطوير المهارات التقنية والعملية لدى طلاب ماجستير إدارة الموارد البشرية التطبيقية وتوسعى الدراسة لفهم مدى فاعلية هذا المساق في إعداد جيل جديد من المتخصصين القادرين على الاستفادة من التكنولوجيا في تحسين عمليات إدارة الموارد البشرية؛ كما اعتمدت هذه الدراسة على المنهج المختلط الذي يجمع بين الأساليب الكمية والنوعية لتحليل تأثير المساق، بينما يتضمن التصميم النوعي مقابلات مع الطلاب لاستكشاف تجاربهم الشخصية والتحديات التي تمت مواجهتها أثناء دراسة المساق، ويتكون مجتمع الدراسة من طلاب ماجستير إدارة الموارد البشرية التطبيقية الذين التحقوا بمساق "تطبيقات تقنية في الموارد البشرية" ، حيث تم اختيار عينة المجتمع تشمل الطلاب الذين التحقوا بمساق تطبيقات تقنية من حيث الجنس، والمستوى الدراسي لضمان تمثيل شامل ودقيق للآراء والتجارب المختلفة وتتضمن العينة 36 طالب من طلاب مساق تطبيقات تقنية 12 طالب من قام بتعبئة الاستبيان ، وتتضمن الأداة المستخدمة في جمع البيانات استبانة مصممة بعناية لقياس متغيرات البحث المختلفة، والتي تشمل أسئلة تتعلق بتقييم فعالية المساق، وأظهرت النتائج أن المساق حقق تأثيراً إيجابياً واضحاً على تطوير المهارات التقنية والعملية للطلاب وأظهر الطلاب فهماً جيداً لكيفية استخدام التقنيات الحديثة لتحسين جودة أعمالهم الأكاديمية والإدارية، مما يعكس تحقيق الهدف الأساسي للدراسة والأدوات التكنولوجية المستخدمة في المساق ساهمت بشكل كبير في تحسين الكفاءة العملية للطلاب وتطبيق المهارات المكتسبة في مواقف عملية، وزادت من ثقتهم في التعامل مع التقنيات الحديثة، وزيادة مهارات تحليل البيانات، نوصي بتعزيز استخدام التقنيات الحديثة في المناهج الدراسية لمساق تطبيقات تقنية في الموارد البشرية، وزيادة الأنشطة العملية والمشاريع الحقيقية ضمن المساق لتعزيز التطبيق العملي لما يتعلمه الطلاب وبالإضافة إلى ذلك يجب توفير ورش عمل ودورات تدريبية إضافية للطلاب لتطوير مهاراتهم في تحليل البيانات واستخدام الأدوات التكنولوجية، نوصي بإجراء بحوث مستقبلية تشمل عينات من جامعات وسياقات ثقافية مختلفة لتقييم تأثير المساق على تطوير مهارات الطلاب، وإجراء تقييمات دورية لمحتوى المساق وأدواته التعليمية لضمان ملاءمتها لسوق العمل ومتطلبات الطلاب.