

تعليم المتدرب أهمية العمل الجماعي يُساعد التدريب الميداني المتدرب في تحسين عمله الجماعي، وخاصةً بينه وبين الأفراد الذين يعملون عن بُعد، لأنّ في هذه الحالة يصعب عليهم الاتصال مع بعضهم البعض، وبالتالي يُقدم التدريب التعاوني طرقاً مفيدة تُساعد على حل الخلافات بين الموظفين، وتُشجّع على العمل الجماعي، واستخدام كل فرد منهم نقاط القوة لدى الطرف الآخر.[٢] جعل المتدرب يتقبل النقد في بيئة العمل يُهيئ التدريب التعاوني بيئة عمل إيجابية للمتدرب تُساعده على تعلّم مهارات الخطابة، ممّا يجعله أكثر جرأة وأقوى نفسياً، وهذا يُساعده على تقبل الآراء والانتقادات المختلفة، بحيث لا يتجنّبها بل يأخذ بها، ويُصلح أخطائه ويتقن عمله على أكمل وجه.[٢] معرفة المهنة المناسبة للمتدرب يُساعد التدريب التعاوني المتدرب على ربط معلوماته النظرية لتطبيقها في الواقع العملي، وهذا يُمكنه من اختيار الوظيفة المناسبة لقدراته، ممّا يُقدم له فرصة لوظيفة مستقبلية ناجحة.[٣] تعزيز تواصل المتدرب مع محيطه يوفر التدريب التعاوني للمتدرب فرصة للتواصل مع محيطه، وهذا يُمكنه من اكتشاف قدراته وإمكانياته ونقاط قوته وضعفه، ممّا يُساعده على تطوير نقاط ضعفه وتحسين قدراته، لتتناسب مع المسار المهني الذي يرغب به.[٣] استراتيجيات يمكن اتباعها في التدريب التعاوني يُمكن اتباع الاستراتيجيات الآتية لتنفيذ تدريب تعاوني ناجح في المؤسسة:[٤] عرض نماذج سلوكية لتحسين العمل يُمكن للموظف عرض نماذج أو أنشطة أمام الموظفين لتحفيزهم على التعاون والمشاركة، على سبيل المثال يُمكنه أن يطلب من الموظفين مراجعة تقرير ما، أو سؤال الموظفين عن أفكار واقتراحات جديدة حول موضوع ما. مشاركة أهداف الشركة مع الموظفين يُساعد قضاء مدير الشركة بعض الوقت مع موظفيه على مراجعة أهداف الشركة وتقييمها من خلال تعميق فهمهم لأسباب وأهداف الأنشطة والقوانين المتبعة فيها، بالإضافة إلى تحفيزهم على العمل والنجاح، وتقدير الشركة لموظفيها واحترام آرائهم. تحديد أهداف كل فريق داخل الشركة يجب على المدير تحديد أهداف كل فريق داخل الشركة بوضوح، وتحديد أهداف قابلة للتقييم مع تحديد الموعد النهائي لكل مهمة، ليتمكن الموظف من معرفة ما هي الأهداف التي يجب عليه أن يُنفذها من بداية المشروع. تحديد أهداف ومهام كل عضو داخل الفريق يُساعد توزيع المهام على كل عضو داخل الفريق على الحدّ من التنافسية فيه، وبالتالي زيادة معرفة كل عضو لمسؤولياته تجاه مهامه، كما تُساعد هذه الطريقة المدير على تقييم كل عضو ومحاسبته على مهامه بشكل فردي. التشجيع على الإبداع يُساعد تعاون الموظفين مع بعضهم البعض وإبداء وجهات نظرهم على تحفيزهم على الإبداع، وإيجاد حلول مبتكرة وغير تقليدية، والخروج بأفكار أكثر فاعلية وأكثر كفاءة تُساعد الشركة على التقدم والنجاح. تحديد المشاريع التي تحتاج إلى التحليل والتفكير النقدي يجب أن يُحدد مدير المشاريع التي تحتاج إلى التحليل، والطلب من مجموعة من أفراد الفريق التعاون على تحليلها، وإيجاد طرق واستراتيجيات متنوعة لمعالجتها، إذ يُساعد تعاون عدد من الأفراد على مشاركة وجهات نظر متعددة، واكتشاف عدّة معلومات متعلقة بالمشروع، ممّا يُسهم بابتكار العديد من الحلول الممكنة. إنشاء مجموعات متنوعة المهارات يجب التأكّد من إنشاء مجموعات شاملة لكل معايير الشركة، لتُساهم في تقديم أفكار متنوعة ووجهات نظر مختلفة، لابتكار طرق جديدة تُساعد الشركة على التقدم. استخدام التكنولوجيا يُمكن استخدام التكنولوجيا لربط الموظفين مع بعضهم البعض، وليتمكّنوا من مراسلة بعضهم وتقديم أفكارهم ومشاركة آرائهم، كما يُمكن استخدامها ليتعاون الموظفون في إدارة المستندات في إنشائها وتخزينها، إضافةً لمتابعة مهام المشاريع ومدى إنجازها.