

نظر تايلور إلى الإنتاجية من خلال تطبيق مبادئ علمية منظمة، التي تقوم على تحليل العمل وتحسين الأداء لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة. إليك كيف ينظر تايلور إلى تحسين الإنتاجية والكفاءة: اعتقد تايلور أن تقسيم العمل إلى خطوات محددة يجعل كل خطوة أكثر كفاءة، هذا يساعد العاملين على إتقان أعمالهم ويقلل من التشتت في الجهود، الدراسة العلمية لكل وظيفة: دعا تايلور إلى دراسة كل وظيفة عمل بعناية وبتطبيق أساليب علمية لتحديد أنجع الطرق للقيام بها. ومن هنا، مع الأخذ بعين الاعتبار الوقت والحركة المطلوبة لكل عملية. اختيار الموظفين وتدريبهم: أكد تايلور على أهمية اختيار العمال المناسبين لكل وظيفة بناءً على كفاءاتهم وقدراتهم، ومن ثم تدريبهم وفقاً للطرق المحددة علمياً. إيجاد الحوافز المالية: اقترح تايلور نظام حوافز مادي يعتمد على الإنتاجية، حيث يحصل الموظف على مكافآت بناءً على أدائه. مما يزيد الكفاءة العامة للمؤسسة. التعاون بين الإدارة والعمال: بينما يتولى العمال تنفيذها، فصل التخطيط عن التنفيذ: مما يسمح للعمال بالتركيز فقط على التنفيذ دون تشتيت جهدهم في التفكير، في كيفية القيام بالمهام. بذلك،