يقصد بهذا المبدأ اختيار الموظف على أساس الصلاحية أو الكفاءة لشغل الوظائف العامة دون أيّة اعتبارات أخرى ، وذلك بهدف تحقيق مبدأ " الشخص المناسب في المكان المناسب ". وبذلك يتم التفضيل بين المترشحين على أساس الكفاءة والمؤهلات من خلال الاعتماد على المسابقة كطريق للاختيار ، كما يتم الاعتماد على مبدأ تكافؤ الفرص للتنافس على الالتحاق بالوظائف العامة ، وبالتالي يعد مبدأ الجدارة ومبدأ المساواة مبدأين متكاملين . وعليه يخضع مبدأ المساواة لضوابط أو شروط بهدف تحقيق المصلحة العامة (الشروط المتعلقة بالاستحقاق) ،

Summarized by © lakhasly.com