

فقد يؤدي ذلك إلى خلق ارتباك بين الموظفين وأصحاب المصلحة والعملاء. وهذا يمكن أن يؤدي إلى عدم وجود اتجاه، عدم التركيز: يمكن للاستراتيجية المتناقضة أن تصرف المنظمة عن أهدافها وغاياتها الأساسية. 3. الصراعات الداخلية: يمكن أن يؤدي تضارب الرؤية أو المهمة أو القيم إلى صراعات داخلية داخل المنظمة. وهذا يمكن أن يؤدي إلى نقص التعاون والتضافر بين الإدارات، فقد يؤدي ذلك إلى انخفاض الروح المعنوية والتحفيز. انعدام الثقة: قد يشكك أصحاب المصلحة والعملاء في مصداقية المنظمة وثقتها إذا كانت استراتيجيتها لا تتوافق مع رؤيتها أو رسالتها أو قيمها. حيث قد تستثمر المنظمة في مبادرات لا تدعم رؤيتها أو مهمتها أو قيمها الشاملة. 7. صعوبة اتخاذ القرار: قد يؤدي تضارب الرؤية أو المهمة أو القيم إلى جعل من الصعب على القادة اتخاذ قرارات تتوافق مع الأهداف العامة للمنظمة. عدم القدرة على التكيف: قد تواجه منظمة ذات استراتيجية متناقضة صعوبة في التكيف مع الظروف المتغيرة. وهذا يمكن أن يؤدي إلى نقص الابتكار وعدم القدرة على الاستجابة لمتطلبات السوق، عندما تتعارض الرؤية أو الرسالة أو القيم مع الإستراتيجية