

ينقسم هيكل الشركة إلى فرعين رئيسيين فرع الهياكل التقليدية: يتوافق مع تقسيم العمل الذي يتم على أساس معايير مختلفة: - تقسيم مهام الشركة إلى "وظيفة" للهياكل الوظيفية. - تقسيم مهام الشركة إلى "فرع" لهياكل الأقسام. ويعزز الهيكل حسب الأقسام التكيف مع السوق والتنوع ، - تنسيق أفقي يهدف إلى التسلسل الجيد للوظائف المختلفة التي تندرج تحت نفس تدفق العملية (2) ، الفرع الهياكل الحديثة: يقسم مهام الشركة إلى عدة وحدات مستقلة نسبياً