

المناقشة النقدية أولاً: تأثير المبادئ النفسية على تخطيط الموارد البشرية يعتمد تخطيط الموارد البشرية بشكل كبير على مفاهيم تُعد نظرية نظرية ماسلو للاحتياجات من أبرز النماذج التي تساعد في فهم: (Motivation) نفسية أساسية مثل: ● الدافعية احتياجات الموظفين، حيث تُستخدم لتصميم سياسات تلبى الاحتياجات الأساسية والنفسية، توضح أن شعور الموظف بالعدالة تقييم نقدي: رغم أهمية هذه المبادئ، إلا أن، (Colquitt et al. 2013) في التقييم والمكافآت يعزز الالتزام التنظيمي. وفق دراسة تطبيقها قد يواجه تحديات، مثل: ● الاختلافات الثقافية التي تؤثر على تفسير الدافعية. ● صعوبة قياس بعض الجوانب النفسية بدقة. ● الاعتماد المفرط على النماذج النظرية دون مراعاة السياق الواقعي تأثير المبادئ النفسية على تخطيط الموارد البشرية تساعد في تصميم أنظمة تحفيزية تلبى احتياجات الموظفين، سواء كانت: (Person–Job Fit) نظرية التوافق بين الفرد والوظيفة (مادية (رواتب) أو معنوية (تقدير