

أولاً: مبدأ المساواة في التوظيف يقصد بمبدأ المساواة في مجال الوظيفة تحقيق العدالة بين الراغبين في الالتحاق بالوظيفة على أن تتوفر فيهم الشروط اللازمة والتي تتوافق ومتطلبات الوظيفة الشاغرة والمعلن عليها. ثانياً: مبدأ الجدارة في التوظيف يقتضي الرفع من مستوى أداء الإدارة اختيار أفضل الموارد البشرية القدرة على تحمل مسؤولياتها، لذا لا بد من وضع نظام يكفل هذا الاختيار ويدعمه فكان مبدأ الجدارة والاستحقاق الأفضل لتحقيق ذلك. ويعرف مبدأ الجدارة على أنه أسلوب اختيار الموظفين العاملين والاحتفاظ بهم على أساس الصلاحية والجدارة. يقتصر التوظيف في الوظيفة على الموارد البشرية التي تتمتع بالقدرة والكفاءة اللازمة للقيام بأعباء ومسؤوليات الوظيفة. يتم تعيين لجنة محايدة ومستقلة يعهد إليها مسؤولية تقدير مدى جدارة المترشحين المتقدمين واختيار أكفهم. يتم الاعتماد على المسابقة المفتوحة كأسلوب للكشف عن الكفاءات. الاعتماد على مبدأ تكافؤ الفرص أمام جميع المواطنين للتنافس على الالتحاق بالوظائف الشاغرة المعلن عنها، فالتمييز لا يكون إلا على أساس الجدارة والاستحقاق. الاعتماد على مبدأ الجدارة عند القيام بعملية ترقية الموظفين. ثالثاً: مبدأ الديمومة