

إن مبادرات العمل والحياة العالمية تفرض تحديات فريدة على أقسام الموارد البشرية في الشركات المتعددة الجنسيات بسبب تعقيد تنفيذ السياسات التي تتطلب الحساسية للقضايا المحلية مثل التقاليد الثقافية والتشريعات. فإن المناقشة الخاصة بإدارة العمل والحياة في سياق عالمي محدد تتطلب تحديد استراتيجية عالمية للعمل والحياة تؤسس لمبادئ مشتركة مع مراعاة الاختلافات المحلية. على الرغم من وجود عدد من القضايا المشتركة التي تواجه النساء والرجال العاملين، فإن استراتيجية عالمية للعمل والحياة تحتاج إلى عكس مسار عمل مناسب للبيئة المحلية. تتطلب الاستراتيجية الفعالة أن يكون المديرين على دراية بعدد من العوامل المحلية التي تؤثر على عمل الموظفين وحياتهم، تشير ممارسات إدارة العمل والحياة إلى تلك الممارسات في المنظمات التي تم تقديمها لتسهيل دمج متطلبات العمل وغير العمل للموظفين. تتضمن السياسات التوفيق بين العمل والحياة ظروف عمل مرنة وخيارات الإجازة. وقد ربطت دراسات أيضاً ممارسات العمل والحياة بتحسين الموظفين