

يساهم بشكل فعال في تحديد أهداف الشركة وقياس التقدم نحو تحقيقها. • الرئيس التنفيذي يمثل حلقة الوصل بين مجلس الإدارة وعمليات الشركة اليومية. • التزام بأعلى معايير الحوكمة: • تلتزم جرير بتطبيق أعلى المعايير الأخلاقية والتنظيمية لضمان الشفافية والنزاهة في كل العمليات. • تستخدم الشركة أنظمة إدارة لضمان حوكمة مؤسسية فعالة والامتثال لأفضل الممارسات. • تركز على تحقيق النمو المستدام وحماية مصالح أصحاب المصلحة. • استثمار في الموظفين: • تُعتبر تنمية الموظفين أحد الأهداف الاستراتيجية الرئيسية لشركة جرير. والضمان الاجتماعي. • تتضمن المدونة إرشادات واضحة بشأن الممارسات المهنية، حماية أصول الشركة، • يتم تدريب جميع الموظفين على المدونة عند انضمامهم ويُطلب منهم الالتزام بها في جميع الأنشطة اليومية. • آلية الشكاوى: والذي يُستخدم للإبلاغ عن المخالفات أو السلوك غير الأخلاقي