

إن وجود مناخ تنظيمي مناسب يؤدي إلى شعور العاملين بإنتمائهم للمؤسسة ورفع الروح المعنوية لديهم ، وبالتالي يؤثر بالإيجاب في فعالية أدائهم وكفاءتهم وإستعدادهم لبدل أقصى جهد ممكن لتحقيق أهداف المؤسسة ، ومن هنا يمكن القول أن للمناخ التنظيمي دور محوريا في تعزيز مستويات الإستغراق الوظيفي لدى العاملين داخل المؤسسة ، إذ يعتبر من بين المداخل التي تحسن الأداء والفعالية ، وقد أظهرت النتائج أن بيئة العمل الداعمة والإيجابية التي يشعر فيها العامل بالإحترام والتقدير وإهتمام الآخرين وإحتياجهم اليه تساهم في رفع مستوى الإنغماس في العمل والإندماج فيه ، بالإضافة لتوفير بيئة العمل الايجابية " الشعور بالانتماء ، يدفع الموظفين الى الإرتباط الإيجابي مع عملهم في مؤسستهم .