تعتمد إدارة الموارد البشرية القائمة على الأدلة في وزارة التربية والتعليم على الاستفادة من البيانات والتحليل العلمي لاتخاذ قرارات مستنيرة بشأن الموظفين. وتتضمن مهامها عدة جوانب رئيسية: جمع البيانات وفحصها: التخطيط التكتيكي: يتم استخدام الأدلة لتحديد أولويات الوزارة، التوظيف والنمو الوظيفي: تعتمد الإدارة على معايير موضوعية وبيانات مُحللة لاختيار المؤهلات المناسبة. كما تقدم برامج تدريبية مصممة لتقييم دقيق للمتطلبات. يتم التعامل مع القضايا المتعلقة بالموظفين،

Summarized by © lakhasly.com