

التدريب له أهمية كبيرة في العصر الذي نعيش فيه ، أن تطور التكنولوجيا والعلمي بات سريعا بحيث أننا بإستمرار بحاجة لتعلم مهارات وعلوم جديدة ، ليس هناك مثال أشهر أو أوضح من الحاسوب وتطوراته السريعة بحيث أننا نحتاج لتعلم الجديد في هذا المجال ربما كل أسبوع ، أنظر الى التطور في العلوم الإداريه وتأثير العولمه على مفاهيم الإدارة في الصناعة ، نجد أن التطور التكنولوجي يجعلنا مضطرون لإستخدام معدات متطورة وبالتالي الى أن نتدرب عليها . ولكن التدريب ليس مرتبط فقط بالعلوم والمعارف والتقنيات الحديثه ولكن التدريب له أسباب أخرى من أهم هذه الأسباب تقوية نقاط الضعف لدينا او لدى العاملين في المؤسسة والتي تقل من كفاءتهم لأداء أعمالهم ، منشأ نقاط الضعف هذه قد يكون ضعف التعليم لديهم أو الاختلاف بين التعليم وبين متطلبات العمل أو تغير المسار الوظيفي ، فالكثير منا عندما يبدأ حياته العمليه يكتشف أنه لا علم له بكتابة تقارير العمل ولا تنظيم الإجتماعات ولا بقوانين العمل ولا بأساليب تحليل المشاكل ، لذلك فأن هناك الكثير من نقاط الضعف التي نحتاج لتقويتها بالتدريب ، كثيرا مانرى المديرون يستهزؤون بمهارات الخريجون الجدد ويكتفون بالتحدث عن ضعف مستواياتهم وهذا اسلوب غير بناء وغير محترم ، أننا لو حاولنا تدريب هاؤلاء فإننا نكتشف أن لديهم قدرات عظيمه وسيفيدون العمل كثيرا وسيكون لديهم قدر ، من الولاء للمؤسسة التي منحتهم فرص التدريب وكذلك يكون لديهم قدر من التقدير لمديرهم الذين أهتموا بتنمية مهاراتهم