

تهدف هذه الدراسة إلى محاولة تسليط الضوء على أثر الرضا الوظيفي على أداء العاملين من خلال التعرف على مفهوم الرضا الوظيفي وأهم أهدافه وخطواته بالإضافة إلى العناصر والأساليب التي تحتويه وتأثيره على أداء العاملين والتزامهم بالتحسين والتكوين لإشغال وظائفهم وذلك من خلال طرح الإشكالية التالية: ما أثر الرضا الوظيفي في تحسين أداء العاملين في كلية علوم المادة والإعلام الآلي بجامعة خميس مليانة وللإجابة على الإشكالية تم تبني الفرضية البحثية التي مفادها إن تطبيق الرضا الوظيفي له أثر في تحسين أداء العاملين في كلية علوم المادة والإعلام الآلي بجامعة خميس مليانة. إلا أنهم أكدوا على أنهم يبذلون جهد كبير في العمل ويواظبون على الحضور إلى العمل في الوقت المحدد