

يتبين من الجدول أن غالبية العمال (73.7%) يرون أن رؤسائهم يتعاملون معهم على أساس الاحترام، حيث توجه الأوامر بلباقة في سياق الحديث. جاءت نسب أقل لكنها معتبرة للأسس الأخرى؛ ف 34.9% يرون التعامل بالثقة، و 28.9% بالمسؤولية، التي تشمل إرشاد العامل وتحمل المسؤولية عن العمل ونتائجه وتصرفات العامل. بينما يرى 21.1% أن الرؤساء يتعاملون بالسلطة، أي باستخدام صلاحيات المنصب وإعطاء أوامر واضحة. أما نسب التعامل على أساس الصداقة أو المصلحة فكانت ضعيفة ولم تتجاوز 9.5%، مما يشير إلى انحصار العلاقات غالباً في إطار العمل.