

تخطيط القوى العاملة يُقصد بتخطيط القوى العاملة مجموعة من الأنشطة والأعمال التي من خلالها يستطيع المديرون في المنظمة، وتقييم حاجة المنظمة من القوى العاملة، التي تستجيب لأهداف التنظيم والأهداف التي تتعلق بالعاملين في المنظمة بواسطة الاستراتيجيات قصيرة الأمد ومتوسطة وطويلة الأمد. [١] كما يُمكن تعريف تخطيط القوى العاملة بأنه عملية الحصول على الأعداد المناسبة والكافية من الأفراد المؤهلين ليعملوا في الوظائف المناسبة والوقت المناسب، بهدف الوصول إلى التوازن بين العرض والطلب على القوى العاملة.