

التدريب من أجل بناء منظومة أخلاقية في المنظمة إن مفهوم التدريب لبناء المنظومة الأخلاقية في المنظمة أو الأفراد العاملين فيها يتمحور حول إعداد برامج تخص تدريب العاملين على معرفة مختلف الجوانب الأخلاقية في القرار الإداري وكيفية تمييز المواقف الأخلاقية من غيرها. إن هذه البرامج تساعد الأفراد على دمج المعايير الأخلاقية العالية في سلوكهم وتصرفاتهم اليومية. وقد تجلّى الاهتمام بالتدريب في هذا المجال بإدخال كبرى الجامعات ومدارس إدارة الأعمال مقررات وبرامج تدريبية في مناهجها تتضمن التوعية والإعداد الجيد في مجال السلوكيات الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية. ومن المفيد هنا استعراض قائمة مختصرة بـ برامج تدريبية تهدف Ethical Training بخطوات ينصح باعتمادها لفحص الإطار الأخلاقي للقرارات وكالاتي: التدريب الأخلاقي إلى مساعدة الأفراد على معرفة مختلف الجوانب الأخلاقية في قراراتهم. 6- كرر التدقيق وأسأل نفسك السؤالين التاليين: - كيف سيكون موقعي إذا عرفت عائلتي بقراري هذا؟ 7- تصرف القبول أو الرفض. ومن المعلوم أن منظمات الأعمال في عالم اليوم والتي هي عبارة عن مجموعة من القيم Codes of Ethics تصدر لوائح مكتوبة تسمى المدونات الأخلاقية أو الدساتير الأخلاقية والمعايير والمبادئ الأخلاقية المكتوبة في لائحة والتي توجه سلوك المنظمة وأفعالها. إنها توفر دليلاً إرشادياً لمعالجة مختلف المواقف التي تثار فيها إشكاليات أخلاقية، وتصبح هذه المدونات بالتالي دساتير يمكن العودة إليها في حالة حصول تجاوزات غير مشروعة أو غير أخلاقية.