تعتبر ثقافة المنظمة من العوامل الأساسية التي تؤثر بشكل كبير على الأداء الوظيفي. عندما تكون ثقافة المنظمة إيجابية، وتزيد من مستوى الرضا الوظيفي، تلعب ثقافة المنظمة دورًا في تحديد كيفية التعامل مع التحديات والمشكلات، قد تؤدي ثقافة المنظمة السلبية إلى انخفاض المعنويات وزيادة معدلات الاستقالة، مما يؤثر سلبًا على الأداء العام. من المهم أن تسعى المنظمات إلى تطوير ثقافة عمل تتماشى مع أهدافها وتدعم موظفيها،

Summarized by © lakhasly.com