

مرحمة ما قبل الثورة الصناعية : قبل أف يظهر التصنيع كانت الفالحة، التجارة والصيد بي الأنشطة الغالبة، وكانت التجمعات العمالية تنشأ بشكك عفوي بعيدا عف أي فكر إداري أو تنظيمي، فم تكف المؤسسات قد برزت بالصورة النظامية التي بي عمييا اليو- ٤ مرحمة ما بعد الثورة الصناعية : شكك التصنيع نقطة اللنطال٤ لمفكر الإداري الحديث، بما في ذلك٤ إدارة الموارد البشرية التي ظيرت في البداية تحت مسمى "إدارة الأفراد"، ث تطورت بعد ذلك٤، إذ مع مطعم القرف السابع عشر تواللت الكتابات تنادي بضرورة التتما- بالعنصر البشري. ٤ مرحمة مدرسة الدارة العممية: تعود نشأة عم إدارة الأفراد أساسا إلى المدرسة التايمورية التي نادت بأف تحقيق٤ أبدأ٤ المنظمة لف يتدال إذا التزمت بالختيار السمي لمعما٤ مف جية، دراسة الحركة والزمف والتي كاف ليا أثرا ميموسا عمى أرض الواقع في زيادةالنتاج، وبالرغ مما عمى بذه النظرية مف انتقادات ال أ ف ذلك٤ ل يمنعمف كونيا شكمت أرضية لالنطال٤ نحو ٤ مرحمة مدرسة العالقات النسانية: إف المتّعف في أدبيات الحركة التايمورية وحركة العالقات النسانية بتأف سو٤ يص٤ الى فكرة ميمة جدا مؤدانا أف الثانية ل تأت عمى أنقاض الأولى انما