

مجالات إدارة التغيير: إدارة التغيير تشمل مجموعة من المجالات التي تسهم في تحسين وتطوير أداء المؤسسات. ومن أبرز هذه المجالات:

1. التغيير التنظيمي: يشمل إعادة هيكلة المؤسسة أو تعديل الهيكل التنظيمي بهدف تحسين الكفاءة،
2. التغيير التكنولوجي: يتضمن إدخال تقنيات جديدة وتحديث نظم العمل لتسريع العمليات وتطوير الإنتاجية، مثل التحول الرقمي واعتماد الحلول التكنولوجية الحديثة.
3. التغيير البشري: يتعلق بتطوير الموارد البشرية من خلال التدريب، تحسين المهارات،
4. التغيير في العمليات: يشمل تحسين وتبسيط إجراءات العمل والعمليات التشغيلية لتقليل التكاليف وزيادة الفعالية.
5. تشجيع التعاون،
6. التغيير في العمليات: يشمل تحسين وتبسيط إجراءات العمل والعمليات التشغيلية لتقليل التكاليف وزيادة الفعالية.

بهدف تحسين مرونة العمل وتلبية الاحتياجات الجديدة.