يقصد بتوليد المعرفة خلق هو اكتسابها بها أينما وجدت باختلاف مصادرها سنبين في هذا المجال السياسات وهي :التوظيف ، أولا:توظيف المهارات الفردية وأداء العاملين: من أهم عناصر إدارة المعرفة تواجد المهارات الفردية في المؤسسة مهما كانت طبيعتها فهذه الأخيرة تأتي بتوظيف العاملين الأكفاء الذين بمهاراتهم وأدائهم المتميز يساهمون في رفع جهات نشاط المؤسسة ambaile ومردودها, فتنوع الإبداعات و المهارات يعطي تنوع في إيجاد الحلول و اقتراح فرص أكثر لنجاح المؤسسة وقد أشارت الدافع الداخلي لإنجاز المهمة. ـالمهارة المتوفرة لدي العامل. ـالمهارات المتعلقة بالعمل الإبداعي. كما أكد عند الدوافع مهمة- للإبداع لترابطها بما لدى العامل من مهارات في مجال عمله. والتي تتطور وتنمو بالنظام التربوي والخبرات التعليمية وهذا يؤدي إلى كسب الثقة بالنفس وتحسين الأداء. كما أقترح على المدير 3 أنشطة هي: ـتحديد الأدوات ووضع الأهداف بدقة. ـتوفير المصادر الأزمة لتحقيق الأداء الإبداعي.

Summarized by © lakhasly.com