

يلخص النص مزايا وعيوب التوظيف الداخلي والخارجي. أما التوظيف الداخلي، فيتميز بمعرفة جيدة للمرشحين، وزيادة الحافز المعنوي، وانخفاض التكلفة، وارتباط الموظفين بفلسفة المنظمة. لكنه قد يسبب إحباطاً للمتقدمين من الخارج، ويحد من التجديد والإبداع، وقد يثير حساسية بين الزملاء. أما التوظيف الخارجي، فيجلب دماءً جديدة وأفكاراً مبتكرة، ولكنه قد يعين موظفين غير مناسبين، ويؤثر سلباً على معنويات الموظفين الحاليين. يُذكر النص وسائل التوظيف الخارجية كالإعلانات في الصحف والمجلات المتخصصة، ومكاتب التوظيف الحكومية والخاصة، ومكاتب الاستقطاب الاستشارية، والمعاهد والجامعات، بالإضافة إلى شبكات العلاقات الشخصية للموظفين الحاليين ولوحات الإعلانات داخل المنظمة.