

إن العالقة الوظيفية بين الإدارة والموظف العام وإن طال أمدها فسوف تنتهي ال محالة، سواء بقوة القانون من خالل التقاعد أو فقدان الجنسية أو الحقوق المدنية ومن خالل الوفاة وقد تنتهي العالقة الوظيفية بإرادة أحد الطرفين من خالل عزل الموظف أو تسريحه من طرف الإدارة أو بإرادة الموظف العام بواسطة الإستقالة. أ- انتهاء العالقة الوظيفية بقوة القانون * التقاعد : من المعلوم أن الموظف عندما يصل الى سن معين محدد بواسطة التشريع يترك لآخرين أصغر سنا لقيام بالمهام على أكمل وجه وقد حدد القانون 16 /15 المادة الأولى منه سنوات بطلب من المعني وقد وضع هذا القانون عدة إستثناءات في هذا المجال فسمح للموظفة أن تطلب إنهاء العالقة الوظيفية عند بلوغها سن 55 سنة بشرط أن تكون شغلت في الوظيفة