الالتزام بالقوانين والمواثيق المتعارف عليها في أدبيات العمل الأهلي يعين المنظمة على أداء رسالتها على نحو أفضل، ويوفر لها المناخ الأمن والأخلاقي في العمل . تطوير البناء المؤسسي للجمعيات الأهلية: ينتمي تطوير ا البناء المؤسسي لمنظمات القطاع الأهلي (الجمعيات الأهلية نموذجا) على دعامتين أساسيتين؛ الأولى : استفاء مرتكزات البناء المؤسسي ؛ مؤشرات ومعايير كفاءة المنظمة. أولاً: مرتكزات البناء المؤسسي: يتأسس البناء المؤسسي للمنظمة على عدة مرتكزات من أجل تمكينها من تنفيذ مشروعاتها التنموية بفاعلية وكفاءة وتحقيق الأهداف من أهمها (خليل، لا شك أن لكل منظمة بناء تنظيميا يوضح تقسيم النشاطات والأعمال والواجبات والأقسام والإدارات، وتتمثل القدرة التنظيمية لأية منظمة في إنجاز المطلوب منها بالشكل المرغوب ؛ حتى تتمكن من تحقيق رسالتها، بالمقارنة بما هو مطلوب إنجازه. وتتعدد عوامل القدر التنظيمية لدى المنظمة منها : ـ عامل الأفراد . ـ عامل المال . عامل التسهيلات المادية . عامل الإجراءات . وهكذا. ـ الكفاءة المؤسسية والفعالية. المنظمات غير الربحية والتنمية المستدامة، أن يمتلك الفريق القيادي في المنظمة مهارات قيادية وإدارية وكفاءة جيدة في مجال في الأولويات والخطط التنفيذية، والتطوير المستمر للكوادر العاملة في المؤسسة (١٤) . ـ إدارة الموارد البشرية والمالية: تعتني إدارة الموارد البشرية بعملية توظيف، وقيادة العاملين لتحقيق أهداف المنظمة ؛ فالتوظيف يشمل استقطاب واختيار العاملين، العاملين من الأداء، ثم تقويم الأداء لتحديد الاحتياجات التدريبية والتطويرية، الأداء المتميز، وتحفيز العاملين المزيد من التفوق في الأداء (١٥) . ه ـ الكفاءة التسويقية للتسويق فوائد منها أن المنظمة سوف (١٦) : ـ تنتهج طريقا نظاميا لتقييم واستغلال الفرص التسويقية . تحرص وتنظم الأنشطة التسويقية من وجهة نظر المستهلك . تحدد وتخدم وترضي احتياجات محددة لعدد محدد من المستهلكين . تسعى باستمرار لتحسين المنتج . تطور وتحسن طريقة تقديم المنتج وتوزيعه على المستهلكين. ـ تعمل على أساس خطط وأهداف واضحة ومحددة. ـ تمارس المراقبة لضمان تحقيق النتائج المطلوبة . ـ أنظمة وأساليب العمل هي مجموعة السياسات والقواعد والإجراءات التي تحكم نشاط المنظمة لتحقيق أهدافها، تطوير أداء المنظمة (١٧) .

Summarized by © lakhasly.com