

خصائص التنظيم الفعال الخرائط التنظيمية الدليل Organization الشيميري و آخرون 2019 - 1440 التنظيم الشيميري 5 6 7 8 مفهوم التنظيم أهداف التنظيم 4 مبادئ التنظيم الإداري الشيميري و آخرون 2019 - 1440 الشيميري و آخرون 2019 - 1440 التعريف: «وضع نظام للعلاقات والمسؤوليات وتحديد للوظائف وتكوين للوحدات الإدارية. 2الأهداف والنشاطات المطلوب تحقيقها بالجهد الجماعي المشترك. 3تحديد مواصفات ومؤهلات وخبرات الأفراد. 5وضع وتحديد نظم الاتصالات بين أقسام وفروع المنظمة. 6بيان العناصر السابقة في خريطة تنظيمية. 7وضع وتحديد السياسات وإجراءات العمل. الشيميري و آخرون 2019 - 1440 1. وضع الإطار لتنفيذ الخطط والبرامج الموضوعية لتحقيق أهداف المنظمة. تجميع المصادر اللازمة لتحقيق الأهداف ، إيجاد التوازن بين الأهداف والمصادر والنتائج واستخدام الأسلوب -الأمثل لتحويل المصادر إلى النتائج المتوقعة 4 الشيميري و آخرون 2019 - 1440 الشيميري و آخرون 2019 - 1440 1 التنظيم الرسمي: هو البناء الرسمي الذي يحدد العلاقات والمستويات الإدارية للأعمال التي يقوم بها Formal Organization التنظيم غير الرسمي: «هو مجموعة من العلاقات التي تنشأ وتستمر بين العاملين بسبب Informal Organization -الأفراد 2 وجودهم في مكان واحد للعمل واشتراكهم في أهداف ومشكلات متشابهة» ويهتم التنظيم الغير رسمي بالدوافع والاحتياجات التي لا يمكن الإفصاح عنها بطريقة رسمية. الشيميري و آخرون 2019 - 1440 أنواع التنظيم المدير العام الشيميري و آخرون 2019 - 1440 الفرق ما بين التنظيم الرسمي وغير الرسمي ينتج من تجمع الأفراد داخل المنظمة وعلاقاتهم بعضهم ببعض ينتج من الأهداف والمهام الرسمية أهداف التنظيم غير الرسمي هي إشباع حاجة كل فرد أو مجموعة من الأفراد في التنظيم أهداف التنظيم الرسمي تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية أهداف الفرد هي إشباع حاجاته المادية والمعنوية من الالتحاق بالعمل أهداف الفرد هي تأدية الوظيفة علاقات الفرد هي علاقات اجتماعية وارتباطات شخصية علاقات الفرد هي العلاقات الإدارية الرسمية للوظيفة الاتصالات تتم من خلال التأثيرات والنفوذ التي تقع تبعاً لميزان العلاقات الاجتماعية الاتصالات تتم وفقاً للتسلسل الهرمي الشيميري و آخرون 2019 - 1440 مبدأ 7 - المركزية واللامركزية مبدأ 3 - التخصص وتقسيم العمل مبدأ 4 - الأمر مبدأ 6 - تكافؤ 6 - المسؤولية لابد من تحديد Objective - Principle والسلطة مبدأ 5 - الإشراف الشيميري و آخرون 2019 - 1440 1 - مبدأ الهدف Function - الهدف لأنه هو الذي يؤدي إلى تنمية الخطط والتركيز الجهود وتوجيه الأعمال والجهود الجماعية. 2 - مبدأ الوظيفة هي عبارة عن منصب أو عمل معين يتضمن واجبات ومسؤوليات محددة ثابتة لا تتغير بالرغم من تغير من يشغلون : Principle ينبغي أن يكون Unity Of Command - Principle الوظيفة ، الشيميري و آخرون 2019 - 1440 4 - مبدأ وحدة الأمر للموظف قائد أو رئيس واحد يتلقى منه الأوامر والتعليمات والتوجيهات. ليتسنى للمشرف الاشراف ومراقبة المرؤوسين بسهولة Authority and Responsibility- وكي يتسنى له توجيههم وإرشادهم وتقوية عملهم. 6 - مبدأ تكافؤ المسؤولية والسلطة الشيميري و آخرون 2019 - 1440 يؤكد هذا المبدأ على التناسب أو التساوي بين المسؤولية والسلطة إذ ليس من المنطق Centralization/Non Centralization- أن نحمل شخص مسؤولية عمل لم يمنح سلطة بشأنه. 7 - مبدأ المركزية واللامركزية أ ب ج 1 أ ب ج 2 ج 3 مركزي أ ب ج لامركزي الشيميري و آخرون 2019 - 1440 8 - مبدأ التفويض يعرف بقيام الرئيس أو المدير بمنح صلاحية أو صلاحيات لأحد مرؤوسيه لاتخاذ قراراً، 9 - مبدأ التنسيق Delegation-Principle يمكن تعريفه بأنه التنسيق بأنه العمل على توفيق وتناسق وانسجام الجهود المختلفة في المنظمة Coordination- Principle Effective Organization باتجاه تحقيق الأهداف المرسومة . الشيميري و آخرون 2019 - 1440 خصائص التنظيم الفعال استيعاب مضامين نظريات ومفاهيم الإدارة القديمة منها والحديثة . التأكيد على أهمية قياس الأداء على ضوء الأهداف المحددة. للمنظمة 2 تنمية وتفعيل منهج الرقابة التلقائية من خلال تحديد أهداف الوحدات الإدارية وارتباط كل وحدة إدارية وبيان 3 مهامها حيث أنه سوف يبين مهام كل إدارة ويجعلها مسؤولة أمام الإدارات الأخرى الأمر الذي يؤدي إلى تنمية الشيميري و آخرون 2019 - 1440 « النموذج الذي يعكس طبيعة التعامل والتنسيق الرسمي المصمم من قبل الإدارة وذلك من الربط بين مهام الأفراد والجماعات في المنظمة بما يعمل على تحقيق أهداف المنظمة » العناصر: تحديد المهام والمسؤوليات التي تحدد وظائف الأشخاص والوحدات الإدارية 1 . تجميع المراكز الوظيفية للعاملين في المنظمات في وحدات إدارية لتكون الهرم الوظيفي 2 . الآليات أو الطرق المختلفة المطلوبة لتسهيل عملية التنسيق الرأسي (أي من أعلى المنظمة إلى أسفلها) . الآليات أو الطرق المختلفة المطلوبة لتسهيل عملية التنسيق الأفقي (أي بين الإدارات والأقسام في المنظمة) الشيميري و آخرون 2019 -

1440 « رسم بياني للهيكل التنظيمي حيث يتم من خلاله تصوير العلاقات والارتباطات الرسمية داخل المنظمة » طرق تصميم الهيكل التنظيمي: الشميمري وآخرون 2019 - 1440 طرق تصميم الخارطة التنظيمية الأهداف: تتبنى سلسلة من الخطوات تبدأ بتحليل الأهداف الرئيسية للمنظمة إلى أهداف ونشاطات فرعية ثم بإنشاء وحدات إدارية رئيسية وفقاً لطبيعة نشاط المنظمة واختلاف خصائصه. الشميمري وآخرون 2019 - 1440 طرق تصميم الخارطة التنظيمية التنظيم على أساس نوع المنتج التنظيم على أساس نوع الموقع الجغرافي الشميمري وآخرون 2019 - 1440 مدير الإنتاج التسويق التنظيم على أساس الخدمة أو الإنتاج مدير الإنتاج التسويق الشميمري وآخرون 2019 - 1440 التنظيم على أساس نوع المنتج مرحلة تقييم البرامج التدريبية التنظيم على أساس نوع المستفيد مرحلة تنفيذ البرامج التدريبية مرحلة تصميم البرامج التدريبية شركة المجد مشاريع المؤسسات الخاص الشميمري وآخرون 2019 - 1440. بيان الكيفية التي يقسم بها العمل بين الأفراد والوحدات في المنظمة 2 الشميمري وآخرون 2019 - 1440 الخرائط التنظيمية التقليدية «الرأسية أو العمودية» الشميمري وآخرون 2019 - 1440 الشميمري وآخرون 2019 - 1440 هي وثيقة تتضمن معلومات تفصيلية تشمل Organization Manual الشميمري وآخرون 2019 - 1440 الدليل التنظيمي أهداف المنظمة ونشاطاتها ومسميات وأهداف وارتباطات ومهام الوحدات الإدارية فيها إلى جانب الخرائط التنظيمية. نبذة تاريخية عن المنظمة - 2 الهيكل التنظيمي - 2 الخارطة التنظيمية - 3 وصف مهام الوحدات الإدارية - 4 الملاحق - 5 الشميمري وآخرون 2019 - 1440 تنظيم رسمي تنظيم غير رسمي مبادئ التنظيم هيكل تنظيمي خارطة التنظيم نطاق الإشراف السلطة المسؤولية تسلسل الأوامر وحدة الأمر الشميمري وآخرون 2019 - 1440