

تخطيط اليد العاملة يلعب دوراً حاسماً في عملية التوظيف، 1. **تحديد الاحتياجات** *: يساعد تخطيط اليد العاملة على تحديد الوظائف الشاغرة والمستقبلية بناءً على تحليل الاحتياجات الحالية والمستقبلية للشركة. هذا يتيح للشركات التنبؤ بالوظائف التي تحتاج إلى شغلها بشكل دقيق. مما يساعد في إعداد ميزانيات التوظيف بشكل أفضل والتحكم في التكاليف. 3. **جذب الكفاءات المناسبة** *: يساعد التخطيط الفعال في جذب الكفاءات المناسبة عن طريق إعداد أوصاف وظيفية دقيقة وتحديد المهارات والمؤهلات المطلوبة، يمكن للشركات تحسين كفاءتها وإنتاجيتها بشكل عام. يمكن تقليل معدل دوران الموظفين، حيث يتم اختيار المرشحين الذين تتناسب مهاراتهم وأهدافهم مع متطلبات الشركة. مما يضمن أن الشركة لديها القوة العاملة المناسبة لمواجهة التحديات المستقبلية. بالتالي، يؤثر تخطيط اليد العاملة بشكل مباشر على قدرة الشركة على التوظيف بفعالية وكفاءة