

وتحديد المعززات وتوجيه السلوك نحو هدف معين، والمساعدة على مواجهة التغييرات Motivation Function وظائف الدافعية التي تطرأ على عملية ضبط المثير والمثابرة على سلوك معين حتى يتم إنجازه. لا شك في أن كل هذه الأفعال قد حدثت ونظمت بسبب وجود هدف عند الإنسان، شفيق علاوة، (2004: 204) ويتضح مفهوم الدافعية من تحديد الخصائص الوظيفية المتعلقة بهذا المفهوم باعتباره يشير إلى مكونات هامة في النشاط النفسي، وللدوافع عدة وظائف أساسية في السلوك هي: تحريكه وتنشيطه، 1. أن هذه الوظيفة دورا (Sbins , يؤكد هل" Activating function أو التنشيط Energizing function وظيفته التحريك حاسما وتحتل موقعا هاما في نظامنا السلوكي ومع ذلك فقد لقيت هجوما عنيفا سواء على المستوى التجريبي أو النظري الأمر الذي دعاكوفر" (1959 , كما أن الدافع للإنجاز هو عامل منشط فهو ينشط الفرد للقيام بعمله على خير وجه فوجود دافع إنجاز قوي عند Directive الطالب يجعله يتجه للدراسة وللتحصيل الدراسي. يقرر بيك (1955 , طلعت منصور، 1979: 8) 4. الوظيفة التوجيهية function