

ينص قانون العمل 09-11 (المادة 20) على تعليق علاقة العمل، وليس فسخها، في حالات محددة تحول دون تنفيذ الالتزامات، وذلك بعكس القاعدة العامة في العقود. وتشمل هذه الحالات: اتفاق الطرفين، العطل المرضية (حسب التشريع والضمان الاجتماعي)، أداء الخدمة الوطنية، مهمة انتخابية، الحرمان من الحرية (قبل الحكم النهائي)، قرار تأديبي معلق، الإضراب، والعطلة بدون أجر. يعود سريان عقد العمل بعد زوال سبب التعليق.