

أهمية التوظيف: تلعب عملية التوظيف دوراً رئيسياً في أي مؤسسة وذلك من سعيها إلى استقطاب و اختيار أفضل الكفاءات التي بها تسعى المؤسسة إلى تحقيق أهدافها، إذ نستخلص أهمية التوظيف من الأهداف التي تسعى إلى تحقيقها ، فهدفها الأساسي و الرئيسي يتمثل في السعي إلى "توفير أفضل العناصر من ذوي الكفاءات و المؤهلات الممتازة(1). لهذا نجد أن المؤسسات الإدارية تلجأ إلى عملية التوظيف لكونها تساهم و تساعد على جلب اليد العاملة المناسبة ليتم توظيفها داخل المؤسسة، و الذي سيكلف المؤسسة الكثير. هناك تكلفة قد تكون أضعاف ذلك و التي يترتب عليها خسائر ناتجة عن القرارات الخاطئة التي يقوم بها الشخص المعين لشغل الوظيفة،