

وذلك باعتبارها من بين أهم الموارد المتاحة التي يمكن من خلالها بلوغ الأهداف المخططة؛ بل يعزى أيضاً إلى قدرًا على توفير فئات من الموارد البشرية بمعايير خاصة بحيث تكون أكثر مهارة وقدرة وكفاءة، وبذلك تمتلك القدرة على تعظيم الاستفادة من إمكانياً المتاحة، وبالتالي تكون هذه الموارد البشرية قادرة على استيعاب المفاهيم والأفكار الجديدة التي تساعدها على مواجهة المنافسين والتحديات التي تفرضها الظروف البيئية. فإن إدارة الموارد البشرية تعتبر من أهم الوظائف الإدارية في المؤسسات ولا تقل أهمية عن باقي الوظائف؛ حيث لم يعد دورها مقتصرًا على الجوانب والمهام الروتينية، كتحرير مختلف قرارات العاملين وضبط أوقات الحضور والخروج ورزنامة العطل وتحديد الأجرور