نشأة رأس المال البشري وطالب بان تحدد الاجور وفق ما يبذلة العاملون من وقت وجهد و كلفة لكسب المهارات المطلوبة في ـ ادائهم لمهامهم مشيرا الى ان العمل البشري هو مصدر قيمة وأوضح أن موهبة الفرد لا تعود علية فقط وانما تعود ايضا على المجتمع الذي ينتمي الية، وان المهارة الفائقة للعامل تعمل كاداة ثمينة وتعطي عائدا يغطي تكاليف الاعداد لها بالإضافة الى قيمة هذة المهارة في حد ذاتها 3- مفهوم رأس المال البشري تعددت التعاريف واختلفت وجهات النظر حول مفهوم رأس المال البشري بين الكتاب والباحثين وسنحاول تقديم بعض التعاريف منها: عرف شولتز رأس المال البشري انة يمثل المجموعة الكلي والكمي والنوعي من القوى البشرية المتاحة في المجتمع فاذا كان يمثل "الكفاءات الذهنية والمستويات العلمية للسكان يمكن تحديدة من خلال المستوى التعليمي المرتبط بالخبرة والمعرفة، اما اذا كان كليا واجماليا فيحتسب من خلال المجتمع الكلي للسكان". كما عرفة بونفور bounfour " مكونا اساسيا من مكونات رأس المال الفكري باعتبارة يمثل مجموع المعارف الباطنية والخبرات البشرية التي يتمتع بها المورد البشري من خلال الاعمال الروتينية والاجراءات العادية المتكررة دوما فضلا عن المعارف المختلفة والقدرات الجماعية والكفاءات المتمكنة وبذلك يعتبر المورد البشري اساس تقدم المؤسسة".

Summarized by © lakhasly.com