أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة خطة بحث مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير مسار الموارد البشرية أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة خطة بحث مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير مسار الموارد البشرية هدف البحث إلى التعرف على أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة، والاستبانة كأداةً لجمع البيانات من عينة من موظفي البلديات لقياس مستوى الممارسات والتميز، كما تناول البحث ممارسات إدارة الموارد البشرية عبر أبعاد: الاستقطاب والاختيار، والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، كما قمت بدراسة التميز المؤسسي عبر أبعاد: التميز القيادي، وأظهرت النتائج أن المستوى العام لكل من ممارسات إدارة الموارد البشرية والتميز المؤسسي في بلديات المحافظة كان مرتفعاً، مع تسجيل جميع الأبعاد الفرعية مستويات مرتفعة أيضاً. وأكد تحليل الانحدار وجود أثر ذي دلالة إحصائية لممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي، أوصى البحث بتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية عبر تحديث سياسات الاستقطاب، وتطوير أنظمة تقييم الأداء

الكلمات المفتاحية: ممارسات إدارة الموارد البشرية، التحول الرقمي الإهداء الشكر والتقدير المستخلص أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة خطة بحث مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير مسار الموارد البشرية أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة خطة بحث مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير مسار الموارد البشرية هدف البحث إلى التعرف على أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة، والتدريب والتطوير، والتعويضات والحوافز، وتميز تقديم الخدمات، والابتكار المؤسسي. وأظهرت النتائج أن المستوى العام لكل من ممارسات إدارة الموارد البشرية والتميز المؤسسي في بلديات المحافظة كان مرتفعاً، وتقييم الأداء، وفي ضوء ذلك، وتطوير أنظمة تقييم الأداء تقييم الأداء، التعويضات والحوافز، التحول الرقمي الإهداء الشكر والتقدير المستخلص أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة خطة بحث مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير مسار الموارد البشرية أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي هدف البحث إلى التعرف على أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة تطبيقية على عينة من بلديات محافظة المجمعة، استخدم المنهج الوصفي التحليلي، كما تناول البحث ممارسات إدارة الموارد البشرية عبر أبعاد: الاستقطاب والاختيار، والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، كما قمت بدراسة التميز المؤسسي عبر أبعاد: التميز القيادي، وأظهرت النتائج أن المستوى العام لكل من ممارسات إدارة الموارد البشرية والتميز المؤسسي في بلديات المحافظة كان مرتفعاً، وأكد تحليل الانحدار وجود أثر ذي دلالة إحصائية لممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي، والتدريب والتطوير، وفي ضوء ذلك،

Summarized by © lakhasly.com