

صحيح تماماً أن الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية تمثل المستقبل لهذا المجال. لم يعد يكفي أن تقوم إدارة الموارد البشرية بدور إداري روتيني. بل أصبح عليها أن تلعب دوراً استراتيجياً في تحقيق أهداف المنظمة بشكل عام. لماذا تعتبر الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية هي المستقبل؟ الربط بين الموارد البشرية والاستراتيجية العامة للمنظمة: لم تعد إدارة الموارد البشرية تعمل في عزلة، بل أصبحت جزءاً لا يتجزأ من الاستراتيجية العامة للمنظمة. تساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال توفير الكفاءات المطلوبة وتطويرها. استخدام البيانات والتحليلات: تعتمد الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية بشكل متزايد على البيانات والتحليلات لاتخاذ قرارات مدروسة بشأن التوظيف والتطوير والأداء. تتطلب الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية القدرة على التكيف مع هذه التغيرات بسرعة ومرونة. بناء ثقافة تنظيمية قوية: تساهم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في بناء ثقافة تنظيمية قوية مبنية على الثقة والاحترام والتعاون.