

تنطلق سياستنا في المسؤولية الاجتماعية من خلال النهج الذي تتبعه الشركة لتحقيق أهدافها و أعمالها مع ضمان الالتزام بسلوكيات وممارسات المسؤولية الاجتماعية. كما أن تلك السياسة قد تشكل النواة الأساسية لإطلاق " وثيقة لسياسات المسؤولية الاجتماعية للشركة وللجهات التي نتعاون معها لإنجاز أي عمل"، ٤ مسؤولية الاجتماعية تجاه أطرافنا المعنية : والعمل على توثيقها عبر التقارير ذات العلاقة. – العمل على إشراك كافة الأطراف المعنية، كلاً فيما يخصه في إبداء الرأي في قرارات وبرامج عمل، ٥ مسؤولية الاجتماعية تجاه الموظفين : – العمل على تأمين بيئة عمل عادلة وآمنة تمكنهم من أداء المهام الوظيفية الخاصة بهم، والإصغاء إليها بكل احترام وتقدير. – العمل على تشجيع كافة الموظفين دون تمييز للانخراط في برامج تدريبية وتطويرية، بحيث تسهم تلك البرامج في تحسين قدراتهم ومهاراتهم المهنية والذاتية وتؤهلهم للتقدم في درجات وظيفية أفضل. – العمل على تأكيد العلاقة مع الموظفين على أسس من المسؤولية والنجاح المشترك. – تشجيع كافة الموظفين وتسهيل مهمتهم للانخراط في أي أنشطة قد تسهم في دعم المجتمع المحلي للشركة أو المجتمع الخارجي ككل. – التقيد بكافة الأنظمة والتشريعات المعمول بها محلياً وفي مناطق العمل، ومنها على سبيل المثال لا الحصر نظام العمل السعودي، ٦ مسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع : – تسعى الشركة للاستثمار في المجتمع الذي تعمل فيه عن طريق خلق مبادرات ذات صبغة تنموية بعيدة المدى مبنية على قياس احتياجات ذلك المجتمع ويتم قياس أثرها عن طريق مؤشرات الأداء والنتائج. – العمل قدر المستطاع على تقديم كافة أشكال العون المباشر، وغير المباشر للمؤسسات الخيرية والاجتماعية والتنموية، وذلك من أجل تحسين المستوى المعيشي لأفراد المجتمع الذي تعمل فيه. – الإسهام في دعم توفير فرص العمل لأفراد المجتمع المحيط بجميع فئاته دون تمييز لأي اعتبارات. ٧ مسؤولية الاجتماعية تجاه البيئة : – العمل على تحديد كافة التأثيرات على البيئة المحلية المباشرة وغير المباشرة، مع توثيقها بشكل دوري ضمن تقارير المسؤولية الاجتماعية، – الإسهام في دعم الجهود المباشرة وغير المباشرة التي تهدف إلى تطوير الأساليب والبرامج التطبيقية النظيفة أو الصديقة للبيئة، ٨ مسؤولية الاجتماعية تجاه العملاء : – الحق في التثقيف : من خلال حق العميل في اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة لعمل اختيارات واعية موثوق بها. ٩ مسؤولية الاجتماعية تجاه الموردين والمقاولين : – السعي قدر الإمكان بالشراء والعمل مع الموردين والمقاولين المحليين دعماً لاقتصاديات المشاريع الصغيرة والمتوسطة وذلك على أسس مشتركة من المسؤولية والنجاح. – العمل على فتح قنوات تواصل مع كافة موردي ومقاولي الشركة بغرض تحسين مستوى الخدمات والمنتجات النهائية للمستفيد. – العمل قدر الإمكان على حث كافة موردي ومقاولي الشركة للعمل بمعايير المسؤولية الاجتماعية. – تقديم كافة أشكال الدعم التوعوي والمهني للإسهام في إنجاح برامج المسؤولية الاجتماعية لدى الجهات التي نعمل معها. مع سعيها لتوعية وتدريب موظفينا على آليات مكافحة الفساد والحد منه. – الالتزام بكافة التشريعات والنظم والقوانين المعمول بها محلياً فيما يخص ممارسات الشركة. – الالتزام بأخلاقيات وقواعد العمل، والتي قد لا ينص عليها بالضرورة النظام أو القوانين المعمول بها. ضمنته التعريف بأهمية السلامة المدرسية وكيفية التعامل مع المخاطر المحتملة والحرص على سلامة الطلاب ومنسوبي المدارس، والتعريف بمهام مسؤولي السلامة وكيفية الإسهام في الوصول إلى توفير بيئة آمنة للجميع، وتطبيق المواصفات السعودية في كل محتويات المدرسة بما يوفر بيئة مدرسية آمنة للطلاب والمدرسين والإداريين على السواء. وركز العرض أيضاً على مسؤولية الطلاب والطالبات أنفسهم وضرورة المشاركة في أعمال الأمن والسلامة المدرسية والتفاعل معها، الذي شاركت فيه "السعودية للكهرباء" من منطلق المسؤولية الاجتماعية، إضافة إلى بعض مسؤولي الجهات الحكومية. اتفاقية تعاون مجتمعي، ومن جانب الجمعية عضو مجلس إدارة الجمعية الدكتور خالد القطان، أن الاتفاقية تأتي ضمن جهود الشركة في المسؤولية الاجتماعية ودعم المؤسسات المجتمعية وهي تهدف إلى: نشر الوعي حول مرض الزهايمر وسبل الوقاية منه، وإطلاق المشاريع التوعوية والخدمية المباشرة للمرضى ودعمهم ومساندتهم نفسياً واجتماعياً وعينياً، وتدريب وتأهيل المتطوعين وقادة الفرق التطوعية واستقطاب الكفاءات العالمية ذوي الخبرة والاختصاص للاستفادة من خبراتهم لتفعيل لجنة التطوع. كما تدعم الشركة برامج الجمعية المختلفة عبر لجنة التطوع والعضوية ولجنة مقدمي الرعاية، إضافة إلى إطلاق حملة دعم توعوية على مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالجمعية بالتعاون مع الشركة، وإشراك من يرغب من مرضى الزهايمر من أسر موظفين "السعودية للكهرباء" ضمن برامج الجمعية والأنشطة الاجتماعية الخاصة بها، وإتاحة مرافق الشركة لتستفيد الجمعية منها وذلك بتنسيق مسبق على أن يتم تزويدها قبل وقت كاف (بالوقت)، إضافة إلى إطلاق حملة توعوية بمرض الزهايمر لمنسوبي الشركة، وإرشادهم إلى الطرق الصحيحة للتعامل مع المريض في مرافق الشركة ووسائل التواصل الاجتماعي، وأخيراً تدريب الممرضات التابعات لمرضى أسر المنسوبيين وتزويدهن بالمهارات الأساسية لتمكينهن من التعامل مع المرضى

بصورة صحيحة ومهنية. ضمن مشاركة الشركة السعودية للكهرباء في ملتقى مكة الثقافي لعام ١٤٤١، من خلال الورش التي قدمتها في الملتقى هذا العام، إلى تطوير وتنمية مهارات المشاركين في مجالات الخطابة والحوار وتمكين لغة القرآن ودعمها بهذه المهارات. ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية التي تنفذها الشركة، من خلال رغبتهم في الاستقطاع من رواتبهم شهرياً لحسابات الجمعيات الخيرية والمتخصصة. حيث بلغ إجمالي ما تبرع به منسوبي "السعودية للكهرباء"، منذ بداية العام الحالي وحتى نهاية شهر سبتمبر الماضي، ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية العديدة التي تنفذها "السعودية للكهرباء"، إذ يتيح هذا البرنامج لهم فرصة المشاركة الاجتماعية باستقطاع جزء من رواتبهم؛ لدعم الجمعيات الخيرية والمجتمعية، من الاطلاع على أنشطة تلك الجمعيات وبرامجها وأهدافها على الموقع الداخلي للشركة، وغيرها من الجمعيات العاملة في مثل هذه المجالات المجتمعية المهمة. بالتعاون مع نادي المسؤولية الاجتماعية في جامعة الملك سعود. نائب الرئيس الأعلى للاتصال والعلاقات العامة في "السعودية للكهرباء"، في إطار برامج المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة، وتسهم في خلق بيئة اجتماعية وأسرية بين أبناء المجتمع. من أكبر الداعمين للجمعيات الخيرية والفرق التطوعية التي تهدف إلى تنمية ودعم جميع فئات المجتمع في كافة مناطق المملكة. أن "السعودية للكهرباء" ترفع كافة البرامج المجتمعية والصحية والبيئية التي تهدف إلى توعية المجتمع، إضافة إلى دعمها للعديد من المؤسسات المجتمعية المتخصصة في مجالات الرعاية الاجتماعية، تنظم دائرة المسؤولية الاجتماعية بالتعاون مع قسم الخدمات الصحية في الشركة السعودية للكهرباء ومدينة الملك فهد الطبية، استكمالاً لبرامج المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها وتنفذها الشركة، وتهدف إلى توعية ممثلي وزارة التعليم بأهمية السلامة وإدارة المخاطر، تأهيل ٣٠ رجلاً و٣٠ امرأة في كل مدينة في مجال السلامة المدرسية، وشكر حمود الغبيني نائب الرئيس الأول للاتصال المؤسسي والعلاقات العامة في "السعودية للكهرباء"، وحدات الأعمال في نشاط الاتصال والعلاقات العامة ونشاط الخدمات العامة في الشركة على تقديم الدعم والمساندة لإنجاح البرنامج التدريبي. تُشارك "السعودية للكهرباء" في برنامج إفطار صائم الذي تنظمه جامعة الملك سعود لتجهيز وتوزيع مليون وجبة خلال شهر رمضان المبارك في كل من الرياض وجدة والدمام، إضافة إلى توزيع (2000) سلة رمضانية على الأسر المحتاجة بالتعاون مع الجمعية الخيرية للطعام (إطعام). وبين الأستاذ حمود بن عودة الغبيني نائب الرئيس الأعلى للاتصال والعلاقات العامة بـ "السعودية للكهرباء" أن رعاية الشركة لبرنامج توزيع مليون وجبة إفطار صائم جزء من سياستها في مجال المسؤولية الاجتماعية، مُشيداً بالبرنامج الذي ينظمه نادي المسؤولية الاجتماعية بالجامعة، وما يتضمنه من وجبات تم إعدادها بعناية، أشار الغبيني إلى تدشين قافلة السلة الرمضانية لـ "السعودية للكهرباء" بالتعاون مع الجمعية الخيرية للطعام (إطعام)، فيما أشاد المدير التنفيذي لجمعية إطعام، بالدور الذي تقوم به الشركة في دعم برامج الجمعية، مقدماً شكره لفرق التطوع بالشركة على جهودها في توزيع السلة الرمضانية بجميع المناطق.