

يمكن القول إن الشخصية تلعب دوراً حيوياً في تحديد السلوك التنظيمي للأفراد داخل المؤسسات. فهم هذه العلاقات يمكن أن يساعد المنظمات في تحسين بيئة العمل وزيادة الإنتاجية من خلال تعزيز التنوع وفهم احتياجات الأفراد المختلفة.