

في هذه المرحلة تقوم المنظمة بتخطيط الموارد البشرية بتحديد إحتياجاتها ومقابلتها بالعرض المتاح في سوق العمل، تعيين ان عملية توظيف الموارد البشرية تهدف الى وضع الرجل المناسب في المكان المناسب ،ترتكز هذه العملية على معرفة إحتياجات المنظمة من الموارد البشرية عن طريق التخطيط، الخبرات، المؤهالت من خالل تحليل ووصف الوظائف، وتتضمن عملية التوظيف :*الاستقطاب : عملية إكتشاف وجذب الموارد البشرية المرشحة لشغل الوظائف الشاغرة بالمنظمة الراغبين والمؤهلين بالعدد والوقت المناسبين،رئيسيين إستقطاب ما تحتاجه من موارد بشرية، النقل، المعارف والاصدقاء، العالان الداخلي "أومصادر خارجية للاستقطاب "التقدم المباشر للمنظمة، العالان، وكالت ومكاتب التوظيف، المنظمات المهنية لضمان إستقطاب أفضل الكفاءات من بين الموارد البشرية المتوفرة داخليا وخارجيا