في هذه المرحلة تقوم المنظمة بتخطيط الموارد البشرية بتحديد إحتياجاتها ومقابلتها بالعرض المتاح في سوق العمل، تعيينان عملية توظيف الموارد البشرية تهدف الى وضع الرجل المناسب في المكان المناسب ،ترتكز هذه العملية على معرفة إحتياجات المنظمة من الموارد البشرية عن طريق التخطيط، الخبرات، المؤهالت من خالل تحليل ووصف الوظائف، وتتضمن عملية التوظيف :*االستقطاب : عملية إكتشاف وجذب الموارد البشرية المرشحة لشغل الوظائف الشاغرة بالمنظمة الراغبين والمؤهلين بالعدد والوقت المناسبين،رئيسيين إلستقطاب ما تحتاجه من موارد بشرية، النقل، المعارف واالصدقاء، االعالن الداخلي" أومصادر خارجية لالستقطاب "التقدم المباشرللمنظمة، االعالن، وكاالت ومكاتب التوظيف، المنظمات المهنية لضمان إستقطاب أفضل الكفاءات من بين الموارد البشرية المتوفرة داخليا وخارجيا

Summarized by © lakhasly.com