

أنماط القيادة الإبداعية ضرورية لأداء المؤسسات، خاصة في الإعدادات الجامعية مثل تايلاند 0.4. يمكن تعزيز الابتكار والتنافسية من خلال التركيز على تطوير المعرفة والموارد البشرية من خلال برامج التدريب. يلعب القادة دوراً تحويلياً من خلال تعزيز التفكير الرؤوي، التعاون مع أصحاب المصلحة وتنفيذ التخطيط الاستراتيجي هي عناصر رئيسية في القيادة الإبداعية التي تدفع نحو التميز. لتنمية القيادة الإبداعية في الجامعات، يُوصى ببرامج التطوير المهني، اعتماد أفضل الممارسات، وتعزيز التحسين المستمر هي استراتيجيات لتعزيز القيادة الإبداعية في المؤسسات الأكاديمية. يكمن تأثير القيادة الإبداعية في الجامعات في دفع النمو المستدام والتميز من خلال التعاون والابتكار والاستراتيجيات التكيفية.