

في رأيي، تتميز الثقافة العُمانية بالاحترام والكرام والضيافة والترابط GLOBE الثقافة العُمانية والأبعاد الثقافية التسعة لنموذج الأسري والمحافظة على العادات والتقاليد. وتؤثر هذه القيم في طريقة تعامل الأفراد مع بعضهم البعض، وكذلك في أساليب القيادة GLOBE والعمل داخل المؤسسات. وبناءً على فهمي للمجتمع العُماني، أقيم الثقافة العُمانية وفق الأبعاد الثقافية التسعة لنموذج أرى أن الحزم في: 5/10 – (Assertiveness) على مقياس من 1 إلى 10، حيث تمثل الدرجة 1 مستوى منخفضاً، أولاً، الحزم المجتمع العُماني متوسط، لأن الأفراد يميلون إلى التحدث بأدب واحترام الآخرين، وفي بيئة العمل، من المهم أن يعبر القائد عن تهتم سلطنة عُمان بالمستقبل من خلال تطوير التعليم: 7/10 – (Future Orientation) رأيه بوضوح، ثانياً، التوجه نحو المستقبل والاقتصاد والتكنولوجيا، وفي الوقت نفسه، يحافظ المجتمع على العادات والتقاليد التي تمثل جزءاً مهماً من هويته. ثالثاً، المساواة شهدت المرأة العُمانية تطوراً في فرص التعليم والعمل والمشاركة في: 7/10 – (Gender Egalitarianism) بين الجنسين (Humane Orientation) مختلف المجالات. ومع ذلك، ما زالت بعض الأدوار والتوقعات التقليدية تؤثر في المجتمع، رابعاً، التوجه الإنساني يُعد هذا البُعد من الجوانب القوية في الثقافة العُمانية، حيث يتميز المجتمع بالكرم والضيافة والتعاون: 9/10 – (Orientation) ومساعدة المحتاجين. فعلى سبيل المثال، يحرص كثير من العُمانيين على استقبال الضيوف وتقديم القهوة العُمانية والتمر، كما (Institutional) يشارك أفراد المجتمع في مساعدة الآخرين في المناسبات والظروف الصعبة. خامساً، الجماعةية المؤسسية أرى أن التعاون والعمل الجماعي لهما أهمية في المؤسسات العُمانية، لأن تحقيق الأهداف يحتاج إلى: 7/10 – (Collectivism) مشاركة الموظفين وتبادل الأفكار والخبرات. فعندما يعمل الموظفون معاً ويتعاونون في حل المشكلات، ولذلك، سادساً، الجماعةية تتميز الثقافة العُمانية بقوة الروابط الأسرية والاجتماعية، حيث يحظى: 9/10 – (In-group Collectivism) داخل المجموعة احترام الوالدين وكبار السن وصلة الرحم بأهمية كبيرة. كما يحرص كثير من الناس على مساندة أفراد الأسرة والأصدقاء في أعتقد أن المجتمع العُماني يهتم بالتعليم: 7/10 – (Performance Orientation) المناسبات المختلفة. سابعاً، التوجه نحو الأداء (Power) والعمل الجاد وتطوير المهارات وتحقيق النجاح. وفي المؤسسات، وتقدير الإنجازات، ثامناً، المسافة السلطوية يحظى احترام كبار السن والمديرين والقادة وأصحاب المسؤولية بأهمية في الثقافة العُمانية. ومع ذلك،: 7/10 – (Distance) تاسعاً، وفي بيئة العمل، ومع ذلك، وفي الختام، أرى أن الثقافة العُمانية تجمع بين المحافظة على القيم والتقاليد والانفتاح على التطور والتغيير. وتُظهر الأبعاد التسعة أهمية الكرم والترابط الأسري والاحترام والتعاون في المجتمع العُماني. كما أن فهم هذه الأبعاد يساعد القادة على التعامل مع الموظفين بطريقة مناسبة، وتحقيق أهداف المؤسسات. وتمثل الدرجات المذكورة تقييمي الشخصي للثقافة العُمانية،