

الهدف الاساسي من وراء هذا المنهج هو تناول موضوع الإدارة الاستراتيجية للأشخاص، فإنه لم يؤد إلى إهمال الجوانب اليومية لإدارة شئون الافراد، ومع أنه قد تم وصف وظيفة إدارة الموارد البشرية