

أشترك كافة المستويات الادارية في تخطيط الموارد البشرية: مشاركة كافة المستويات الادارية لتوفير المعلومات التالية اثناء 2. التخطيط متضمنة: متطلبات الوظائف، وضع مؤشرات عامة كمقياس عن القدرات والسلامة وغيرها وشغل الوظائف لمقارنتها باحصائيات حول مستوى التحقق وعليه اتخاذ الاجراءات اللازمة للمحافظة على توازن القوى العاملة