المطلب الأول: مفهوم التنظيميمثل التنظيم الوظيفة التسيي ر ية الثانية الن ي تأن ي بعد التخطيط لكون أن وظيا فة التخطيط ينتج عنهالقر ار الأمثل أ ما يعر ف بخطة المؤسسة: المتمثلة ف ي تقرير أو بيان بأنواع الوسائل ومختلف التضفاتالمتبعة من طر ف المسي ر ين للوصول إلى الأهداف المر اد تحقيقها، فبعد وضع الخطة يتوجب على أقساموإدار ات تعمل بشكل متناسق فيما بينها وذلك بتوز يـــع المهام والمسؤوليات على مختلف المسي ر ين،وتحديد السلطة اللاز مة والض ور ية لهم،ـلتنظيم هووسيلة لتقسيم العمل وتنسيق الجهود وعليه نستنتج بان التخطيط والتنظيم رابطان فيما بينهم بحيثيم التنظبأنه وظيفة تمثل جميع الأنشطة الن ي يقوم بهاالمدير من ناحية تر تيب الموار د الاقتصادية وتجميعها لتحقيق الأهداف بأقل التكاليف.ـحداثالتكامل والتنسيق بي ر مختلف موار د التنظيم وذلك بغر ض إنجاز الأهداف بكفاءة وفعالية.عملية توزيـع الأنشطةالض ور ية والن ي تتطلب توز يـــع للمسؤوليات،ـ أهمية التنظيم:تنمو وتتطور وهذا لا يمكن تحقيقهبواسطة فر د واحد أو مجموعة من الأفر اد يعمل كل منتهم بطريقة مستقلة،تنظيم الأنشطة والمهام لان هذا يسمح بـ:الأداءاتوالأفرادمنع ازدواجية وتكرار العملحدد ما يقوم به من عمل، من المسؤولأمامه، وهكذا تكون مجهودات الأفرادبد الغفار حنفي،ـ 11 ص16يهن ر ئ التنظيم الجو الملائم لتدر يب أعضائه وتنمية مواهبهم وتزويدهم بما هم بحاجة إليهأسباب بما يحفز هم ويضاعف إخلاصهم وولائهم، ويشكل تض فاتهم وما يتخذونه من قر ار ات وفقاُ منـ خصائص التنظيم:ـ المرونة: القواني ر مر نة غي ر حادة لمواجهة الظروف الطار ئة.ـ تخفيض التكاليف: أي تحقيق الأهداف بأقل تكلفة ومع حفاظ على ي الجودة العالية.ـ التعاون بي ر العاملي ر .ـ بـ فوائد التنظيم:لا شك ف ي أن للتنظيم فوائد متعددة يمكن توضيح أهمها فيما يلى يعملى ي توزيـع الأعمال والأنشطة بشكليقض ي التنظيم على الاز دواجية ف ي الاختصاصاتيحدد التنظيم العلاقات بي ر العاملي ر بشكل واضحيخلق التنظيم تنسيقاً واضحاُ بي ر الأعماليسمح التنظيم بسي ر الأعمال ف ي أحسن ما ير ام التنظيمالر سم ي :بانه نظام يقوم على اساس التنسيق الادار ييعر فه الاقتصادي "شسي بار نار د"وظائفوالوظائفوتتم عملية التحليل والتجميع على اساس موضوع ي بغض النظر عنالن ي تربط بينهمويطلق عليه ايضا التنظيم البي ر وقر اط ي وخاصة التنظيمات الكبي ر ة الن يجهازا اداريا مستفيضابالتعليمات والقواعد واللوائح الن ي تتوقع الادار ة من العاملي راخلاص وويعتي ر التحليل النظر ي العميق الذي قام بهالتنظيم الر سم يويهتم هذا التنظيم بالهيكلوالمستويات السنة201520توزيـع الواجبات بمثابة مهام رسمية قائمة على اساس التخصصالقواعدوالتعليمات واللوائح الر سمية ه ي الاساس الن ي يعتمد عليها ف ي عالقات الافر اد وتض فـاتهم.ـ يقوم التوظف على اساس التأهيل الفن ي من دون الاعتبار ات الاسر ية او السياسيةتنشأ بي ر الافر اد نتيجة تجميعهم ف ي مكان واحد هو مكان العمل والتنظيم الر سم ي هو السبب ف ي وجودها وتوزعهم على اداراتها واقسامها ووحدتبينهم علاقات بسببويقومون بأداء ادوار معينة ف ي سبيل الوصول الى هدف معي ريربطهم ومن هنا يتضح ان لفظ: يتضمن العوامل الاتيةالعلاقات الاجتماعية: عمليات الاخذ والر د وعمليات انسياب المعلوماتـ قواعد السلوك: كل جماعة تضع قواعد للسلوك يلي م بها اعضاءها ف ي ـتعاملهم مع بعضهم وتحدد لهمالسلوك المقبول وغي ر ما يجب وما ال يجب ان يفعلوه كما تحدد لهمالمقبولعضو ف ي الجماعة دور ا محددا يتكون من توقعاته عنالاعضاء ف ي الجماعة حسبالقيم: كل جماعة تؤمن بعدد من القيم والمبادئ والافكارـ ـالعواطف: نتيجة للعلاقات الن ي يكونها الافر اد فيما بينهم داخل الجماعة فانه المحبة بينهم بعضهم ببعضالمنظمة وليس الى سلطةالسلطة تكتسب وتمنح من اعضاء الجماعة فه ي اساسا غي ر مر فوضة لا تتبعالتسلسل القياديف ي التأثي ر علىوتي ر ز القيادة غي ر تخوله اياها وظيفة رسميةالر سمية الاعتبار ات عدة كالسنالاتصالات ف ي التنظيم غي ر الر سم ي اقض واسر ع بعكس الاتصالاتواساليب تجعلها اطول وابطأالر قابة ف ي التنظيم غي ر الر سم ي غي ر مفروضة ولكنها ر قابة تلقائية تنبثق مناتها الى الجماعة ومن حاجالحفاظ على كيانها واستمرارهاحجم جماعات التنظيم غي ر الر سم ي صغي ر ة بالنسبة لتشكيلات التنظيم

Summarized by © lakhasly.com