

يجب على شركة صحتك الاهتمام بتدريب مديرى الفروع والتي تعمل في الخارج إنطلاقاً من أن العنصر البشري هو المحرك الاساسي في العملية الادارية وذلك من أجل صقل مهارات وخبرات المديرين المرشحين للعمل في إدارة الفروع الاجنبية وذلك لاختلاف التنوع الثقافي في تلك الدول والعمل ضمن إطار ثقافات وعادات تلك الدول ولا شك أن الاهتمام بهذه الجزئية يعد هاماً للغاية وذلك لضمان نجاح تلك الفروع والتي يعتبر أحد أهدافها فتح فرص تسويقية جديدة امام الشركة وهو الامر الذي حدث عكس ما تمني السيد جون وذلك وسط اهتمام مديرى الفروع بإبراز كفاءتهم ومهاراتهم علي حساب جودة المنتج والتي كانت تعتبر أحدى الميزات التنافسية الهامة التي تتسم بها الشركة داخل بريطانيا ، ولا شك هذا نابع من قلة خبرة مديرى الفروع الاجنبية في شركة صحتك لعدم الاهتمام بالجانب الانتاجية والفنية في صناعة الدواء ألا هو الجودة التي يسعى ورائها كافة المستهلكين والاهتمام بالجانب الشخصية وهي التركيز علي محاولة الظهور من خلال ابراز الكفاءات والمهارات الخاصة بهم .