

المطلب الرابع: أنواع التدريب يمكن تقسيم التدريب إلى عدة أنواع، ومن بين الأنواع التي نجد المؤسسة تركز عليها في العملية التدريبية ما يلي:

1- التدريب حسب الوظائف: يمكن تقسيم التدريب بــ 1 إلى الأنواع الآتية

1-1 التدريب التخصصي (الفنـي) : يشمل هذا التدريب الخبرات والمهارات المتخصصة لمزاولة مهنة أو مثل الأعمال الكتابية، جانبـاً الشؤون المالية، وأعمال السجالـت والمحفوظـات. وتمثل هذه الأعمال هاماً انتظام العمل في هذه المجالـات . من الأعمـال الإدارـية، وتتوقف كفاءة المؤسـسة على سواء كانت في اتخاذ القرارات أو في إدارة المواد أو في تنمية مهـا ارت التخطيط الإدارـي 2 وغيرها من الأمور التي تتعلق بهذا التدريب .

2- التدريب من حيث المكان والموقع: يمكن تصنيف التدريب بحسب المكان الذي يتم فيه إلى:

1-2 تدريب داخـلي (داخل المؤسـسة): يتميز التدريب الداخـلي بميـزة أساسـية وهي أن التدريب يتم وفق وتحـت رقابتها، لكنه إلـي يخلـو من بعض السلـبيـات، منها انحسـاره في محـيط عمل المؤسـسة وفي حدود تجـارب العـاملـين وخبرـاتـهم، ومن ثم إلـي يوجد احتمـال للتـوصل إلـى أفـكار وخبرـاتـ