تُعاني تحليلات العمل من عدة مصادر للخطأ تُقلل من كفاءتها، أهمها: عدم ملائمة الوظائف المختارة للتحليل، واختلاف إجابات شاغلي الوظائف، وتغير بيئة العمل وسلوك شاغل الوظيفة. يتمثل عدم ملائمة الوظائف في عجز أخصائي التحليل عن ملاحظة سلوك شاغل الوظيفة بسبب جهله الكامل بمهام الوظيفة وعلاقاتها بالوظائف الأخرى، أو بسبب عدم قدرة شاغل الوظيفة على التعبير بدقة عن أنشطته. لذا، يجب تحديد نطاق مهام الوظيفة وعلاقاتها قبل جمع البيانات. أما اختلاف الإجابات، فيحدث نتيجة عدم دقة تقدير شاغل الوظيفة للموارد (مادية، بشرية، أو معنوية) المستخدمة، مما يؤدي إلى إجابات غير دقيقة على الأسئلة المطروحة.

Summarized by © lakhasly.com