لتطوير نموذج تنبؤي لتحديد مستوى الموظف بناءً على السمات المعطاة، يمكن اتخاذ الخطوات التالية: بدايةً، يجب فحص البيانات وتحليلها للتأكد من سلامتها واتساقها. يتضمن ذلك فحص القيم المفقودة والقيم غير المنطقية أو الغير متوقعة مثل الأعمار المفقودة أو الدخل بقيمة صفر. يمكن تنظيف البيانات بحذف الصفوف التي تحتوي على قيم مفقودة أو غير متوقعة، بعد تنظيف البيانات، يتم تقسيمها إلى مجموعتين: مجموعة تدريب ومجموعة اختبار. يتم استخدام مجموعة التدريب لتدريب النموذج وضبط المعلمات، بناء النموذج: يتم اختيار نموذج التنبؤ المناسب لتحديد مستوى الموظف، مثل النماذج الإحصائية أو النماذج الذكاء الاصطناعي مثل الشبكات العصبية أو الغابات العشوائية. بعد تدريب النموذج، يتم تقييم أدائه باستخدام بيانات الاختبار. Cross-) تحسين النموذج: يمكن ضبط معلمات النموذج وتحسين أدائه باستخدام تقنيات مثل التحقيق المتقاطع ،ROC ومنحنى استخدام النموذج: بعد تحسين وتقييم النموذج بنجاح، يمكن استخدامه لتوقع .(Grid search) والتحليل البؤري (validation مستوى الموظف بناءً على السمات المعطاة.

Summarized by © lakhasly.com