وتتكون من خلال التفاعل الاجتماعي والتضامن بين العاملين فيها، وتستمد القيادة التنظيمية من المعتقدات والقيم المشتركة بين العاملين في المؤسسة، كما تستمد من القواعد والمعايير التي تطبقها المؤسسة، وهي التي ترسم الصورة الذهنية وتولد الإحساس بالهدف والمعنى، هي التي تيسر اندماج العاملين الجدد في المؤسسة، الثقافة التنظيمية تعرف على أنها تلك القدرة التي يتم وتنميتها وبناؤها داخل الفعل الاجتماعي، وكل منها يتحكم في الآخر يشكلان نسقا. و تعبر الثقافة التنظيمية عن انسجام في العلاقات الاجتماعية الايجابية لتجميع القدرات، وتعمل القيادة الإدارية على تعزيز تلك القدرة الجماعية للفعل وذلك من خلال الثقافة التنظيمية فالثقافة التنظيمية مدخل أساسي للتطوير التنظيمي، ولها دور في تحويل المنظمة من عدد من الأفراد المنعزلين، إلى مجتمع منظم متكامل متعاون تربطه وحدة الأهداف، وهو النمط الأمثل للعلاقات الإنسانية لأي ويكون هذا من خلال دمج مختلف الذهنيات

Summarized by © lakhasly.com