

للتنظيمات الإدارية (Ideal type) ركز ماكس فيبر في أبحاثه على التنظيم الكفاء للغاية، ووصف البيروقراطية كنظام مثالي الكبيرة. \*\*أساسيات التنظيم البيروقراطي المثالي كما رأى فيبر: \*\* \* تخصص وظيفي محدد رسمياً وثابت. \* توزيع واضح للنشاطات والأعمال بين أعضاء التنظيم. \* توزيع رسمي ثابت للسلطات اللازمة لإعطاء الأوامر. \* طرق محددة للعمل وتنفيذ المهام. \* هيكل تنظيمي هرمي متعدد المستويات. \* اعتماد إدارة التنظيم على المستندات. \* فصل المكتب عن النشاط الخاص للموظف. \* حاجة الإدارة المكتبية للخبرة والتدريب. \* تطبيق قواعد وتعليمات شاملة وثابتة في العمل. \*\*انتقادات نظرية فيبر: \*\* \* تجاهل الجانب الإنساني في التعامل مع الموظفين. \* تركيز اتخاذ القرارات في يد قلة من القادة. \* اعتبار التنظيم نظاماً مغلقاً لا يتأثر بالبيئة ولا يؤثر فيها.